



INTEGRACIÓN  
**mIGI**<sup>©</sup>  
Grupos de Interés



# TRANSFORMACIÓN CULTURAL BASADA EN EL CONOCIMIENTO

---

En tres sencillos pasos, este documento tiene como fin invitarte a aprovechar los beneficios que la Metodología de Integración de Grupos de Interés -mIGI<sup>©</sup>, ofrece a tu organización.

# ¿CÓMO LIDERAR LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL BASADA EN EL CONOCIMIENTO?

En 3 pasos:



LISTA LOS  
**STAKEHOLDERS**  
Grupos de Interés



IDENTIFICA LOS  
**RETOS** a corto y  
mediano plazo



INTEGRA A LOS  
**GRUPOS DE  
INTERÉS**, de cara  
al **CONOCIMIENTO**  
y con foco en la  
**INNOVACIÓN**

# LISTA LOS *STAKEHOLDERS*

1

Ejemplo de clasificación de los Grupos de Interés de una universidad

- **Estudiantes activos**
- **Egresados vinculados al sector productivo**
- **Clientes corporativos en Servicios Académicos y de Consultoría**
- **Profesores. Investigadores. Consultores**
- **Rectoría y todas las áreas académicas y administrativas**
- **Otras universidades, nacionales e internacionales**
- **Gobierno y Entidades públicas**
- **ONG's y Entidades multilaterales**
- **Clústeres a que pertenece la universidad**
- **Comunidades vinculadas a los proyectos de la universidad**
- **Proveedores**
- **Padres de familia**
- **Otros Grupos de Interés.**



**Comenzar es tan fácil como hacer el listado de los Grupos de Interés**

**IDENTIFICA LOS RETOS**  
de interés para la comunidad,  
a corto y mediano plazo.  
*Enfoca problemas, crisis y*  
*desafíos.*

**LO**

- URGENTE
- DESEADO
- IMPORTANTE
- FUNDAMENTAL
- IMPREVISTO

**LA REALIDAD**



Invita. Lidera el Programa de Transformación Cultural de tu organización, con base en el Conocimiento y la Creatividad de tus *Stakeholders* que deparan alternativas de solución a problemas, crisis y retos comunes, a través de su participación *EmoActiva* en ? Cafés de CoCreación<sup>®</sup>



¿Cuantos?

Para optimizar la transformación es bueno que el proceso de integración de saberes frente a problemas comunes sea conceptualizado y planificado, en el corto y mediano plazo.

El programa de integración mIGI<sup>®</sup> puede ser incluido en los programas normales de capacitación, talleres, eventos y actividades de relacionamiento, sin mayor adición presupuestal.





# BENEFICIOS DE LA INTEGRACIÓN

Liderazgo, innovación, aprendizaje, conocimiento, capacitación, mejor clima organizacional, felicidad, mejor relacionamiento con clientes, proveedores, aliados, entidades de apoyo y comunidades... entre otros que convergen a la Transformación Cultural





INTEGRA A LOS  
**STAKEHOLDERS**  
con ayuda de mIGi®



LISTA LOS  
**STAKEHOLDERS**



IDENTIFICA  
**LOS RETOS**

**CESOFT**  
**Colombia**  
*Avanza con nosotros*

Fredy Trujillo  
[director@cesoft.co](mailto:director@cesoft.co)  
+573005453177  
<https://cesoft.co/>



SOLICITA DEMOSTRACIÓN PARA RESOLVER UN  
ASUNTO IMPORTANTE EN TU ORGANIZACIÓN

<https://calendly.com/cesoft/>